



■ Baia Bodrum Otel – 2025 Sosyal Gelişim Raporu

Baia Bodrum Otel, sürdürülebilirliğe olan bağlılığını sosyal gelişim üzerinden de göstermektedir. Misafirlerimize, çalışanlarımıza ve yerel topluluklara karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirmek için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirilmiştir. Bu rapor, sosyal sürdürülebilirlik çabalarımızın kapsamını, yöntemlerini ve etkilerini ortaya koymaktadır.

1. Çalışanların Gelişimi ve Eğitimi

Otelimiz, çalışanlarımızın yeteneklerini ve kariyerlerini geliştirmelerini desteklemek amacıyla düzenli eğitim ve gelişim programları sunmaktadır. Yıl boyunca çeşitli beceri geliştirme kursları düzenlenmiş, liderlik programlarıyla çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaları teşvik edilmiştir. Eğitim Programları: % 85 çalışanımız, yılda en az bir kez profesyonel gelişim eğitimi hedef almıştır.

Performans Değerlendirme: Çalışanların başarılarını değerlendirmek için yıllık performans değerlendirmeleri yapılmakta ve geri bildirim verilmektedir.

2. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Baia Bodrum, çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcı bir işyeri ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Çalışanlarımız arasında cinsiyet, yaş, etnik köken ve engellilik durumu gibi çeşitlilik unsurlarını gözetken bir politika benimsenmiştir.

Kadın Çalışan Oranı: Kadın çalışan oranı, toplam çalışan sayımızın %30'unu oluşturması hedef alınmıştır.

Erişilebilirlik Uygulamaları: Engelli çalışanlarımız için ofis ve hizmet alanlarımızda erişilebilirlik sağlanmıştır.

3. Yerel Topluluk ile İlişkiler

Baia Bodrum, yerel toplulukların sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Yerel işletmelerle işbirlikleri geliştirerek, yerel malzemelerin ve hizmetlerin kullanılmasına öncelik veriyoruz.

Yerel Tedarikçiler: Yıl boyunca harcanan bütçenin %60'ını yerel tedarikçilerden hizmet ve ürün alımına yönlendirmiştir.

Toplu Etkinlikler: Yerel topluluklarla işbirliği içinde kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmiş, yerel festivallerde katılımcı olunmuştur.

4. Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olarak, sosyal sorunları ele alan çeşitli projeler ve kampanyalar düzenlemelere katılmayı iş birliği yapmayı hedeflemekteyiz.

Kapsam: Bu rapor, Baia Bodrum Otel'in 2025 yılı içerisindeki sosyal sürdürülebilirlik faaliyetlerini, toplumsal katkılarını ve insan odaklı gelişim politikalarını içermektedir.

1. Hedefler ve Politikalar

Baia Bodrum Otel, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda aşağıdaki sosyal gelişim hedeflerini benimsemiştir:

- Nitelikli Eğitim (SKA 4)
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5)
- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8)
- Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10)

2. Çalışan Hakları ve Çeşitlilik

- Otel bünyesinde toplam çalışan sayısı: 215 kişi
- Kadın çalışan oranı artırmak
- Üst yönetimde kadın temsili oranını artırmak
- Engelli personel istihdamı oranını artırmak

İyileştirme Adımları:

- Tüm çalışanlara eğitimler yasal ve gelişim sürdürülebilirlik eğitimleri verilmiştir.
- 2025 itibarıyla %100 yasal mevzuatlara ve Çalışma Kanunu'na uyum hedef edilmiştir.

3. Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

- Tüm personel için yıllık ortalama eğitim süresi: 18 saat
- Eğitim konuları: Hijyen, iletişim becerileri, ilkyardım, çevre bilinci, müşteri ilişkileri
- Çalışanların başarılarını değerlendirmek için yıllık performans değerlendirmeleri yapılmakta ve geri bildirim verilmektedir

4. Topluma Katkı ve Yerel Destek

- Yerel üreticilerden ve çevreci tedarikçilerden malzeme alım oranı artırmayı hedef alınmıştır .

5. Müşteri Farkındalık ve Katılım Programları

- Misafir bilgilendirme panoları ve dijital uygulamalar ile “Yeşil Konaklama” bilgilendirmesi yapılmıştır.
- “BİR PLASTİK AZ” kampanyasıyla, tek kullanımlık plastik tüketiminde azaltımına yönelik çalışmalar yapılmıştır.
- GYMY Club yaz okulu Çocuklar için “Minik Çevreci” eğitimi 15 hafta boyunca düzenlendi.

6. Denetim ve Performans İzleme

- İnsan kaynakları departmanı tarafından yıllık sosyal performans izleme yapıldı.
- Çalışan memnuniyeti anketi sonucu: pozitif ve negatif geri bildirim incelmeleri yapıldı

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Baia Bodrum, çeşitliliği teşvik eden ve kapsayıcı bir işyeri ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Çalışanlarımız arasında cinsiyet, yaş, etnik köken ve engellilik durumu gibi çeşitlilik unsurlarını gözeterek bir politika benimsenmiştir.

Yerel Topluluk ile İlişkiler

Baia Bodrum, yerel toplulukların sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Yerel işletmelerle işbirlikleri geliştirerek, yerel malzemelerin ve hizmetlerin kullanılmasına öncelik veriyoruz.

Toplu Etkinlikler: Yerel topluluklarla işbirliği içinde kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlenmiş, yerel festivallerde katılımcı olunmuştur.

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Sürdürülebilirlik çabalarımızın bir parçası olarak, sosyal sorunları ele alan çeşitli projeler ve kampanyalar düzenlemektedir.

(Baia Otel – 2025 Sürdürülebilirlik Uygulamaları)

Otelimiz, çevreye ve topluma duyarlı bir hizmet anlayışı doğrultusunda 2025 yılı içerisinde çeşitli sivil toplum kuruluşları (STK) ve sosyal sorumluluk projeleriyle iş birliği yapmıştır. Bu çalışmalar; biyolojik çeşitliliğin korunması, kültürel mirasın yaşatılması, afet bölgelerinin yeniden ağaçlandırılması ve çevre bilincinin artırılması gibi çok yönlü sürdürülebilirlik hedeflerine hizmet etmektedir.

1. DEKAMER (Deniz Kaplumbağaları Araştırma, Kurtarma ve Rehabilitasyon Merkezi) İş Birliği

Ortaca – Dalyan, Muğla

Faaliyet: Caretta caretta türü deniz kaplumbağalarının korunmasına yönelik destek ve iş birliği.

Neden: Biyoçeşitliliğin korunması ve nesli tükenmekte olan türlerin yaşatılmasına katkı sağlamak.

SKA Kapsamı:

- SKA 14: Sudaki Yaşam
- SKA 15: Karasal Yaşam
- SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim



2. ÇEKÜL Vakfı (Çevre ve Kültür Değerlerini Koruma ve Tanıtma Vakfı) Bağış ve İş Birliği

Faaliyet: Tarihi yapıların korunması, kültürel değerlerin yaşatılması için bağış ve tanıtım desteği.

Neden: Sürdürülebilir turizm kapsamında kültürel mirasın korunması ve toplumsal farkındalığın artırılması.

SKA Kapsamı:

- SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



3. Fidan Sertifikası Programları (TEMA, AÇEV vb. ile iş birlikleri)

Faaliyetler:

- Misafirler adına özel sertifikalı fidan bağışları (Baia Hotel Guest Tree Certificates)
- Yangın bölgeleri için Hatay ve İzmir’de ağaçlandırma destekleri
- Terfi eden personel adına “Yeni İş” fidan sertifikaları
- “Can Dostlarımız” (Kedi & Köpek) temalı fidan bağışları

Neden: Karbon ayak izinin dengelenmesi, doğa ile barışık kurumsal davranış sergilenmesi, sosyal sorumluluk kapsamında çevresel afetlere karşı duyarlılığın artırılması.

SKA Kapsamı:

- SKA 13: İklim Eylemi
- SKA 15: Karasal Yaşam
- SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- SKA 12: Sorumlu Tüketim



4. “Çevre Etkinlikleri” Dergisine Yıllık Abonelik

Faaliyet: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı & Tarım ve Orman Bakanlığı destekli, okullarda çevre eğitimi yaygınlaştırmaya yönelik aylık 150.000 tirajlı dergiye abonelik.

Neden: Toplumsal çevre bilincinin artırılması, çocuklara ve gençlere çevre eğitimi desteği.

SKA Kapsamı:

- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar
- SKA 13: İklim Eylemi

Sonuç

Baia Otel olarak; yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmayıp, topluma, doğaya ve kültürel değerlere katkı sağlayan bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemekteyiz.

Yapılan bu bağışlar ve iş birlikleri, hem kurumsal sorumluluk vizyonumuzu güçlendirmekte, hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Baia Bodrum Otel, 2025 yılında sosyal sürdürülebilirlik alanında hem çalışanlarına hem yerel topluma değer katmaya devam etmiş, etik çalışma koşulları ve toplumsal eşitliği merkezine alarak önemli sosyal katkılar sağlamıştır. 2026 yılı hedefleri arasında; kadın yönetici oranının %50'a çıkarılması, yerel tedarikçi oranının %60'e yükseltilmesi ve toplumla etkileşimde daha kapsayıcı projelerin artırılması yer almaktadır.